

## L'A.U.

### Premesso che

Il Centro Ittico Campano ha attualmente in organico n. 3 figure di personale e precisamente:

1. Funzionario amministrativo
2. Operaio addetto al servizio pulizie
3. Operario addetto alla vigilanza e custodia

Tali unità di personale sono assolutamente inadeguate ad assicurare l'attività minima necessaria per il corretto assolvimento delle attività e dei servizi, ed in particolare per ciò che concerne i servizi di pulizia, come risulta dall'enorme numero di ore di straordinarie registrato negli ultimi anni a favore dell'unica dipendente a ciò adibita

### Considerato

**pertanto indispensabile provvedere all'assunzione di almeno un'altra unità di personale secondo i seguenti contenuti:** Livello di inquadramento: VII; Contratto di lavoro: Commercio; Mansione: Addetto alle pulizie; Tipologia di rapporto: a tempo indeterminato part time a 20 ore settimanali (40%)

Ritenuto, pertanto, indispensabile e utile per la Società provvedere all'assunzione ritenendo compatibile il costo previsto con il rispetto degli equilibri di bilancio, anche considerando la diminuzione dei costi per straordinario;

che l'assunzione è possibile solo a condizione che il soggetto consenta la percezione delle agevolazioni decontributive e quindi che non abbia raggiunto l'età di anni 36 al 31 dicembre 2022 e non deve mai essere stato occupato a tempo indeterminato.

VISTE, quanto alla modalità di assunzione che

*L'ART. 19 COMMA 5 TUSP stabilisce che "Le amministrazioni pubbliche socie fissano, con propri provvedimenti, obiettivi specifici, annuali e pluriennali, sul complesso delle spese di funzionamento, ivi comprese quelle per il personale, tenendo conto del settore in cui ciascun soggetto opera, delle società controllate, anche attraverso il contenimento degli oneri contrattuali e delle assunzioni di personale e tenuto conto di quanto stabilito*

*all'articolo 25, ovvero delle eventuali disposizioni che stabiliscono, a loro carico, divieti o limitazioni alle assunzioni di personale”.*

L'art. 19 del TUSP di cui al D. Lgs., 175/2016 disciplina le modalità di assunzione di unità di personale da parte delle Società pubblica prevedendo che *“Salvo quanto previsto dall'articolo 2126 del codice civile, ai fini retributivi, i contratti di lavoro stipulati in assenza dei provvedimenti o delle procedure di cui al comma 2, sono nulli”*

L'art. 19 comma 2 del citato TUSP stabilisce che *“Le società a controllo pubblico stabiliscono, con propri provvedimenti, criteri e modalità per il reclutamento del personale nel rispetto dei principi, anche di derivazione europea, di trasparenza, pubblicità e imparzialità e dei principi di cui all'articolo 35, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. In caso di mancata adozione dei suddetti provvedimenti, trova diretta applicazione il suddetto articolo 35, comma 3, del decreto legislativo n. 165 del 2001”.*

### **Considerato che**

La Società non risulta allo stato ancora avere adottato specifici provvedimenti generali volti a stabilire criteri e modalità specifiche per le assunzioni e che quindi vadano applicati i criteri di cui all'art. 35 comma 3 del D. Lgs. 165/2001 il quale stabilisce che *“Le procedure di reclutamento nelle pubbliche amministrazioni si conformano ai seguenti principi:*

- a) adeguata pubblicità della selezione e modalità di svolgimento che garantiscano l'imparzialità e assicurino economicità e celerità di espletamento, ricorrendo, ove è opportuno, all'ausilio di sistemi automatizzati, diretti anche a realizzare forme di preselezione;*
  - b) adozione di meccanismi oggettivi e trasparenti, idonei a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire;*
  - c) rispetto delle pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori;*
  - d) decentramento delle procedure di reclutamento;*
  - e) composizione delle commissioni esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali;*
- e-bis)*

*e-ter) possibilità' di richiedere, tra i requisiti previsti per specifici profili o livelli di inquadramento di alta specializzazione, il possesso del titolo di dottore di ricerca o del master universitario di secondo livello. In tali casi, nelle procedure sono individuate, tra le aree dei settori scientifico-disciplinari definite ai sensi dell'art. 17, comma 99, della legge 15 maggio 1997, n. 127, afferenti al titolo di dottore di ricerca o al master universitario di secondo livello, quelle pertinenti alla tipologia del profilo o livello di inquadramento.*

### **Ritenuto, pertanto**

In attuazione di quanto sopra, di dover indire una selezione pubblica per l'assunzione di tale unità di personale da espletare secondo i contenuti, le modalità, le procedure ed i criteri stabiliti nell'allegato Avviso di Selezione che sarà pubblicato sul sito del CIC e sul sito del Comune di Bacoli

Tutto quanto sopra premesso

### Determina

- 1) Procedere all'assunzione di un unità di personale a tempo indeterminato secondo i seguenti contenuti: Livello di inquadramento: VII; Contratto di lavoro: Commercio ; Mansioni: Addetto alle pulizie; Tipologia di rapporto: a tempo indeterminato part time a 16 ore settimanali (40%)
- 2) Approvare l'allegato Avviso di selezione da pubblicare sul sito del CIC e sul Sito del Comune di Bacoli per almeno 15 Giorni;
- 3) Riservarsi, all'esito della scadenza del termine di partecipazione, di nominare la commissione di concorso;
- 4) Stabilire che il presente procedimento dovrà concludersi entro il 26 marzo 2023 mediante la sottoscrizione del contratto di lavoro con decorrenza dal 1 aprile 2023

Avv.  Cosentini

## AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE DI PERSONALE

Il Centro Ittico Campano s.p.a., società unipersonale a totale partecipazione pubblica del Comune di bacoli indice una selezione pubblica per l'assunzione di una unità di personale per i seguenti profili e contenuti:

**Livello di inquadramento: VII; Contratto di lavoro: Commercio; Mansione: Addetto alle pulizie; Tipologia di rapporto: a tempo indeterminato part time a 20 ore settimanali (40%)**

La selezione è aperta, per ragioni finanziarie di sostenibilità per la Società, a persone che non supereranno alla data del 31 dicembre 2022 il 36° anno di età.

I soggetti interessati debbono far pervenire alla sede del CIC, a mezzo PEC ovvero in cartaceo istanza di partecipazione secondo il modello allegato al presente avviso e con gli allegati ivi previsti, entro e non oltre le ore 12: 00 del quindicesimo giorno successivo alla pubblicazione dell'avviso sul sito del Comune di Bacoli (NA) .

Il modulo dovrà essere sottoscritto. In caso di trasmissione a mezzo pec può essere sottoscritto in digitale ovvero in cartaceo e scannerizzato ed allegata alla pec. La Pec di invio deve essere del medesimo soggetto partecipante.

L'omissione di informazioni ovvero di allegati richiesti è motivo di esclusione.

La Commissione che sarà nominata con successivo provvedimento procederà alla valutazione formale delle domande escludendo quelle mancanti dei requisiti richiesti per l'ammissione.

All'esito procederà alla valutazione delle stesse secondo i seguenti criteri redigendo apposita graduatoria secondo i seguenti criteri:

**1) minore reddito risultante da modello ISEE del 2023;**

2) a parità, di reddito estratto dal modello ISEE, sarà data precedenza a chi abbia maggiori carichi di famiglia;

3) a parità di carichi di famiglia, sarà data precedenza al candidato con minore età anagrafica.

Il soggetto vincitore della selezione sarà invitato a sottoscrivere contratto di lavoro, con periodo di prova, e dovrà assumere il servizio entro la data ivi stabilita che non potrà andare oltre il 1 aprile 2023 .

Avv.  Cosentini

Allegato: Modulo partecipazione.

Modulo partecipazione selezione

**Spett.le**

**CIC - CENTRO ITTICO CAMPANO S.P.A.**

**Via .....**

**Bacoli**

Oggetto: Domanda di ammissione. Avviso di selezione personale del ..... per operatore pulizie.

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_

Nato/a il \_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_ (Prov. \_\_\_\_ )

residente a \_\_\_\_\_ (Prov. \_\_\_\_\_),

in via \_\_\_\_\_ , n \_\_\_\_\_ cap \_\_\_\_\_

domiciliato/a (specificare nel caso che il domicilio sia diverso dalla residenza)  
\_\_\_\_\_ (Prov. \_\_\_\_\_),

in via \_\_\_\_\_ , n \_\_\_\_\_ cap \_\_\_\_\_

n.telefono \_\_\_\_\_ - cellulare \_\_\_\_\_

e.mail personale: \_\_\_\_\_

C.F. \_\_\_\_\_

**CHIEDE**

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione pubblica, per titoli, per l'assunzione di un soggetto da destinare all posizione di: : Livello di inquadramento: VII; Contratto di lavoro:

Commercio Mansione: Addetto alle pulizie; Tipologia di rapporto: a tempo indeterminato part time a 20 ore settimanali (40%)

A tal fine

## DICHIARA

ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, quanto segue:

1. Di avere la maggiore età;
2. Di compiere il 36° anno di età in data .....

3. Di aver il seguente titolo di studio (barrare in caso di possesso):

licenza media

qualifica professionale di durata triennale conseguita entro il 18° anno di età

(specificare titolo, anno di conseguimento, istituto e sede dell'Istituto)

---

---

---

---

- Altro titolo di studio: (specificare) \_\_\_\_\_ in  
\_\_\_\_\_, conseguito in data  
\_\_\_\_\_, presso \_\_\_\_\_ di  
\_\_\_\_\_, con la votazione di \_\_\_/\_\_\_

4. Di essere in possesso della patente ..... in corso di validità

5. Di possedere le seguenti ulteriori patenti: \_\_\_\_\_

6. Di essere cittadino italiano o di uno stato membro (specificare quale)

\_\_\_\_\_

7. Di essere in possesso di regolare permesso di soggiorno nel caso di cittadini di paesi terzi non UE

8. Di avere la residenza in un comune italiano

9. Di possedere una conoscenza fluente della lingua italiana parlata e scritta

10. Di non aver conseguito condanne penali, assenza di applicazioni di pena ex art. 444 c.p.p. e di procedimenti penali in corso

11. Di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di \_\_\_\_\_/  
ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle medesime  
\_\_\_\_\_

12. Di non essere stato licenziato per motivi disciplinari, destituito o dispensato dall'impiego presso enti locali o aziende pubbliche e private

13. Di avere l'idoneità fisica all'impiego, *ovvero* di essere appartenente alle categorie protette di cui all'art. 1 della legge n. 68/1999 (barrare una delle due opzioni)

14. di avere posizione regolare nei confronti degli obblighi militari laddove espressamente previsti per legge

15. Di accettare in modo incondizionato tutte le norme previste nella selezione pubblica

16. Di autorizzare la Società al trattamento dei propri dati personali, ai sensi del Regolamento sulla Privacy finalizzato agli adempimenti relativi all'espletamento della procedura di selezione pubblica e di autorizzare il trattamento dei dati personali di cui CIC verrà in possesso per finalità esclusivamente dirette alla gestione dell'iter di selezione ivi compresa la loro eventuale pubblicazione sul Sito internet della Società.

Chiede inoltre che ogni eventuale comunicazione venga inviata al seguente indirizzo, impegnandosi a segnalare le eventuali successive variazioni e riconosce che la società CIC non si assume alcuna responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario:

Nome \_\_\_\_\_

Cognome \_\_\_\_\_

Indirizzo: \_\_\_\_\_

CAP \_\_\_\_\_ Comune \_\_\_\_\_ Provincia \_\_\_\_\_

Telefono \_\_\_\_\_ Cellulare \_\_\_\_\_

Indirizzo e-mail \_\_\_\_\_

Luogo e data:

FIRMA

\_\_\_\_\_



Alla dichiarazione dovrà essere allegata e spillata Copia fotostatica della carta di identità cartacea o elettronica/ patente solo se cartacea/passaporto in corso di validità

Allegati:

Certificato ISEE del 2023;

Stato di famiglia storico;